



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УРЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО - ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ УИЭТ)

ПРИКАЗ

08 сентября 2021

№ 469

Урень

Об утверждении Порядка уведомления о склонении к коррупции

В соответствии с ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 года, изданными Министерством труда и социальной защиты РФ

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» к совершению коррупционных нарушений (далее Порядок уведомления). Приложение 1, 2.
2. Заведующей учебной частью Балесной Ю.М., при приеме на работу проводить ознакомление с Порядком уведомления.
3. Системному администратору Гусевой А.С. в срок до 13.10.2021 года разместить Порядок уведомления на официальном сайте техникума.
4. Делопроизводителю Смирновой Е.В. ознакомить работников техникума с Порядком уведомления в срок до 10.10.2021 года.
5. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

И.о директора

Т.А. Маралова

Балесная Ю.М.

**Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника
ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум»
к совершению коррупционных противодействий**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум».

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника организации.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правонарушениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника

из техникума либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник организации обязан в трехдневный срок уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику техникума каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов.

Памятка по уведомлению о склонении к коррупции

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных граждан, взаимодействующих с государственным органом или организацией.

Порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить работодателя о факте склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается руководителю организации не позднее окончания рабочего дня.
2. При нахождении сотрудника организации не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет работодателя по любым доступным средствам связи в течение рабочего дня.
3. Работодатель принимает меры по организации проверки поступивших сведений.